



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 395]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 6, 2012/श्रावण 15, 1934

No. 395]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 6, 2012/SHRAVANA 15, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 612(अ).—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक, मुंबई के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों 1977 को उन बातों तक अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु-सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक	1* (2012) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड -3 (15600-39100 ₹0 + ग्रेड वेतन 7600 ₹0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो:- (i) नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं अथवा (ii) वेतन बैंड -3, 15600-39100 ₹0 + ग्रेड वेतन 6600 ₹0 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सदस्य पद धारण किए हुए हैं और (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव हो।	ग्रुप-क प्रोन्नति विचार करने हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य निम्नानुसार हैं:- (i) अध्यक्ष/ सदस्य - लोक संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

		<p>बाहरी व्यक्तियों के साथ ही पे-बैंड 3 में 15600-39100+6600 के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विभागीय उप शत्रु संपत्ति अभिरक्षक पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं) नियमित आधार पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा वेतनमान में आमेलन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दो) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के अतिरिक्त समनुरूपी ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के बराबर माना जाएगा।</p>	<p>(iii) संयुक्त सचिव स्वतंत्रता सेनानी, (पुनर्वास) गृह मंत्रालय - सदस्य</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]

एस. के. आहूजा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th July, 2012

G.S.R. 612(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely : -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. - The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Custodian of Enemy Property for India.	1* (2012) *Subject to variation dependent upon work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Pay Band-3, (Rs. 15600-39100) and Grade Pay Rs.7600/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Not applicable	Promotion/deputation	Promotion /deputation : Officers of the Central Government .- a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years of regular service in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600; and b) possessing five years experience in the field of Administration and establishment matters. (The Departmental Deputy Custodian of Enemy Property for India with five years of regular service in the pay band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600 shall also be considered along	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :- (i) Chairman/ Member - Union Public Service Commission..... Chairman (ii) Joint Secretary (Administra	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.	

289697/12-2

			<p>with outsiders and in case, he or she is selected, post shall be deemed to have been filled by promotion)</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall not exceed four years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>	<p>tion), Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (Freedom Fighter Rehabilitati- on), Ministry of Home Affairs.... Member</p>		
--	--	--	--	--	--	--

[F. No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 613(अ).— राष्ट्रपति जी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय, मुंबई में शत्रु संपत्ति उप अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) इन नियमों का नाम शत्रु संपत्ति उप अभिरक्षक (भर्ती नियम) 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी:

6. व्यावृत्ति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
भारत का शत्रु संपत्ति उप अभिरक्षक	1* (2012) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड -3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 6600 ₹0	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो.	भर्तियों की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति/आमेदन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा भर्तियों के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर	प्रोन्नति: वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹0 + ग्रेड	समूह 'क' डी पी सी	हर अवसर पर संघ लोक सेवा	

	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>वेतन 4600 रु0 में 7 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण: 2: प्रोन्नति के लिए कम से कम अर्हकारी सेवा गिनने के प्रयोजन के लिए दिनांक 01.01.2006 जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग के</p>	<p>(i) सघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष / सदस्य</p> <p>अध्यक्ष</p> <p>(ii) शत्रु संपत्ति अभिरक्षक मुम्बई, सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक (आर)/उप सचिव (आर) गृह मंत्रालय, सदस्य</p>	आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
--	---------------------------	----------------------	---	---	---------------------------------	--

2896917/12-3

			आधार पर समकक्ष ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।
			प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:
			(i) जिन्होंने मूल काइर में सदृश पद धारण किए हुए हैं या
			(ii) वेतन बैंड -3(15600-39100)+ग्रेड वेतन 5400 रु में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।
			(iii) वेतन बैंड -2 (9300-34800)+ ग्रेड वेतन 4800 रु में 6 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।
			(iv) वेतन बैंड - 2, (9300 - 34800) ग्रेड वेतन 4600 रु में 7 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।
			टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

		<p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन से 1 जनवरी, 2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा (जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचे पर सेवा की गई) को समकक्ष ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा जो कि वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित है, इस के अतिरिक्त जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक ग्रेड में साझे ग्रेड वेतन या वेतनमान में मिलाया जाए और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए हो जहां वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड में हो।</p>
--	--	---

[फा. सं. 37/17/2008-इ.पी.]

एस. के. आहूजा, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

G.S.R. 613(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Custodian of Enemy Property in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely : -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Deputy Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale . - The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules affect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Custodian of Enemy Property	1* (2012) *Subject to variation as per work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay Rs.6600/-.	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two Year for promotions.	By promotion falling which by deputation	Promotion.- Assistant Custodian of Enemy Property having seven years of regular service in Pay Band - 2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay of Rs.4600	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each	

2896 9/12-4

			<p>Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the</p>	<p>consisting of :-</p> <p>(i) Chairman/Member – Union Public Service Commission..... Chairman</p> <p>(ii) Custodian of Enemy Property, Mumbai... ..Member</p> <p>(iii) Director (R) or Deputy Secretary (R), Ministry of Home Affairs.... Member</p>	occasion	
--	--	--	--	---	----------	--

			<p>corresponding grade pay/pay scale extended based on the Pay Commission.</p> <p>Deputation.- Officers of the Central Government - (a)(i) holding analogous posts in the parent cadre; or</p> <p>ii) with five years regular service in pay band - 3 (Rs.15600-39100) and grade pay of Rs.5400/-</p> <p>iii) with six years of regular services in pay band - 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4800.</p> <p>iv) with seven years of regular service in pay band - 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4600.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

[F. No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 614(अ).— केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक, मुंबई के पद से संबंधित भर्ती नियम 1984 को उन बातों तक अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक भर्ती नियम 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

2896 9/12-5

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक	3* (2012) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड -2 (9300-34800 ₹0 + ग्रेड वेतन 4600 ₹0	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह पद जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 50.00% प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ii) 50.00% प्रतिनियुक्ति/आमेलन	प्रोन्नति: वेतन बैंड -2 (9300-34800 ₹0) + ग्रेड वेतन 4200 ₹0 में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधीक्षक / सहायक / आशुलिपिक ग्रेड-1। (समूह-ख) टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी	समूह 'ख' डी पी सी (प्रोन्नति हेतु विचार के लिए) 1. निदेशक (शत्रु संपत्ति) - अध्यक्ष 2. शत्रु संपत्ति अभिरक्षक - सदस्य 3. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति) -	आमेलन/ प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक है।	

			<p>अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण: 2: प्रोन्नति के लिए कम से कम अर्हकारी सेवा गिनने के प्रयोजन के लिए दिनांक 01.01.2006 जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग के आधार पर समकक्ष ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) 4200 रु0 के ग्रेड वेतन में वेतन बैंड -2 9300-34800 रु0 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा का दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं) नियमित</p>	सदस्य		
--	--	--	--	-------	--	--

			आधार पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा वेतनमान में आमेसन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दो) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के अतिरिक्त समनुरूपी ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के बराबर माना जाएगा।			
--	--	--	--	--	--	--

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]

एस. के. आहूजा, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

G.S.R. 614(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Assistant Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Assistant Custodian of Enemy Property in the office of Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely: -

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Assistant Custodian of Enemy Property Recruitment Rules 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. - The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules affect reservations relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Custodian of Enemy Property.	3* (2012) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4600/-	Selection post.	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years for promotes.	(i) fifty percent by promotion failing which by deputation (ii) fifty percent deputation/absorption	Promotion.- Superintendent or Assistant or Stenographer Grade-1 (Group-B) having five years regular service in pay band-2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4200. Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility	Group 'B' DPC (For considering promotion) 1. Director (Enemy Property)	Consultation with the UPSC necessary while appointing an office on deputation/absorption	

2896 95/12-6

			<p>service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grad Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation.-</p> <p>Officers of the Central Government -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or</p> <p>(ii) with five years regular service in pay band-2 (Rs.9300-34800) with grade pay of Rs.4200/-; and</p>	<p>Chairman.</p> <p>2. Custodian of Enemy Property – Member</p> <p>3. Under Secretary (Enemy Property – Member</p>		
--	--	--	---	--	--	--

			<p>(b) possessing two years' experience of administration, establishment and accounts matters.</p> <p>Note 1.- The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for Consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for Consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.			
--	--	--	--	--	--	--

[F. No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 615(अ).—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक (ग्रुप 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियमावली 1989 जो अभी तक आशुलिपिक ग्रेड-II के पद से संबंधित है, को उन बातों तक अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय में अभिरक्षक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय (आशुलिपिक ग्रेड-I) भर्ती नियम 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 - 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
आधुनिक ग्रेड-1	1 (2012) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचीय	वेतन बैंड -2 (9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पदतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	10	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है।	प्रोन्नति द्वारा: वेतन बैंड 1 (5200 से 20200 ₹.) + ग्रेड वेतन 2400 ₹. में 10 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक जो 10 मिनट के आधुनिक ग्रेड वेतन में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और 40 मिनट में अंग्रेजी में अथवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के लिप्यंतरण की क्षमता रखते हैं। दस्ता टेस्ट कम्प्यूटर पर ही कराया जाएगा।	11	प्रोन्नति द्वारा: वेतन बैंड 1 (5200 से 20200 ₹.) + ग्रेड वेतन 2400 ₹. में 10 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक जो 10 मिनट के आधुनिक ग्रेड वेतन में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और 40 मिनट में अंग्रेजी में अथवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के लिप्यंतरण की क्षमता रखते हैं। दस्ता टेस्ट कम्प्यूटर पर ही कराया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा						समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं:- 1. भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति) गृह मंत्रालय - सदस्य 3. सहायक शत्रु	प्रतिनियुक्ति पर किसी आधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग परामर्श आवश्यक है।	

2896 GI/12-7

	<p>की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए समनुसूची ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा के समान मानी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: (अल्पावधि संविदा सहित) नियमित आधार पर सहश पदों को धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय, राज्य / संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के कार्यालय, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, सार्वजनिक अथवा स्वायत्त संगठनों में वेतनग्रेड 5200 से 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु में 10 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले आशुलिपिक / उच्च श्रेणी लिपिक। अभ्यर्थी की 10 मिनट के आशुलिपि नमूने में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और 40 मिनट में अंग्रेजी अथवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के निर्व्यंतरण की क्षमता होनी चाहिए। दक्षता टेस्ट कम्प्यूटर पर ही कराया जाएगा।</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : 3 - प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं) नियमित आधार पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा वेतनमान में आमेदन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दो) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के अतिरिक्त समनुसूची ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के बराबर माना जाएगा।</p>
--	--

संपत्ति
अभिरक्षक
सदस्य

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

G.S.R. 615(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of **Stenographer Grade-II**, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Stenographer Grade-I** in the office of the Custodian of Enemy Property for India, namely:-

1. Short title and commencement :- (1) These rules may be called the office of the Custodian of Enemy Property for India (**Stenographer Grade- I**) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale :- The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification: - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:- No person, -

- (a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax :- Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :- Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

28969/12-8

SCHEDULE

Name of the Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Stenographer Grade-I.	1* (2012) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade pay Rs.4200/-.	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotes.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
By promotion failing which by deputation.	Promotion :- Upper Division Clerks in the pay band-1 (Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2400 with ten years	Group-B Departmental	Consultation with UPSC

<p>regular service in the grade and possessing a speed of 100 words per minute in shorthand dictation for 10 minutes and the text to be transcribed in 40 minutes in English or 55 minutes in Hindi skill test shall be conducted only on Computer.</p> <p>Note 1.- Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p> <p><u>Deputation.-</u> Stenographer of the Central Government or State Government or Union territories or recognized University or Research Institutions or Public Sector Units or Statutory or Autonomous Organizations – (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Stenographer or Upper Division Clerks with ten year of regular service in Pay Band-1 (Rs.5200-20200) and Grade Pay</p>	<p>Promotion Committee consists of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Custodian of Enemy Property for India - Chairman 2. Under Secretary (Enemy Property) Ministry of Home Affairs - Member 3. Assistant Custodian of Enemy Property - Member 	<p>necessary while appointing an officer on Deputation.</p>
---	---	---

	<p>Rs.2400; and</p> <p>(b) Candidates should have a speed of 100 words per minutes in Shorthand for 10 minutes and the test to transcribed in 40 minutes in English or 55 minutes in Hindi skill test shall be conducted only on Computer.</p> <p>Note 1.- Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>	
--	---	--

[F. No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.